

IL CONTRATTO È DEI LAVORATORI



La scelta di Federmeccanica di aprire lunedì 23 luglio un tavolo separato solo con FIM e UILM per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è illegittima e discriminatoria.

Esclude la Fiom CGIL, il sindacato di gran lunga più rappresentativo della categoria per iscritti e per voti nelle elezioni delle RSU.

Alle lavoratrici e ai lavoratori è negato il diritto alla rappresentanza plurale e democratica.

Federmeccanica sceglie inoltre di violare palesemente l'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011 firmato anche dalla CGIL ...

È una scelta sbagliata perché il CCNL è lo strumento di tutela e garanzia generale, con regole democratiche e condivise mentre la decisione di Federmeccanica, continuando nella pratica distruttiva degli accordi separati, impedisce la ricostruzione di un contratto nazionale unitario.

IN REALTÀ FEDERMECCANICA PER ESTENDERE IL MODELLO FIAT SCEGLIE DI TENER FUORI I LAVORATORI DALLA TRATTATIVA AL FINE DI PEGGIORARE LE LORO CONDIZIONI.

FEDERMECCANICA HA PRESENTATO LA SUA PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL :



- ✓ **LA RETRIBUZIONE MINIMA CONTRATTUALE DIVENTA NON GARANTITA A TUTTI;**
- ✓ **AUMENTA L'ORARIO DI LAVORO FINO A FAR DIVENTARE OBBLIGATORIE LE 250 ORE DI STRAORDINARIO;**
- ✓ **SI RECEPISCONO TUTTE LE NORME DI LEGGE PEGGIORATIVE VARATE IN QUESTI ANNI: DALL'ART. 8 SULLA DEROGABILITÀ DI LEGGI E CONTRATTI FINO ALLE RECENTI NORME SUL MERCATO DEL LAVORO;**
- ✓ **SI METTE IN DISCUSSIONE IL PAGAMENTO DEI PRIMI TRE GIORNI DI MALATTIA.**

.... INSOMMA L'ACCORDO SI FA SOLO SE È UTILE ALLE AZIENDE.

FIM e UILM hanno chiesto a Federmeccanica l'incontro separato con una logica opposta alla nostra. **Noi vogliamo un CCNL per le lavoratrici e i lavoratori e non per legittimare le Organizzazioni sindacali e nella contrattazione aziendale costruiamo piattaforme unitarie solo dove si garantisce il voto democratico dei lavoratori.**

Sono indispensabili regole democratiche per l'approvazione delle piattaforme e degli accordi a tutti i livelli e per la certificazione della reale rappresentanza di ogni Organizzazione sindacale.

LA Fiom CGIL SI MOBILITA IN DIFESA DELLA DEMOCRAZIA NEI LUOGHI DI LAVORO, IN DIFESA DI UN VERO CONTRATTO NAZIONALE, CONTRO IL PEGGIORAMENTO DELLE CONDIZIONI E DEI DIRITTI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI METALMECCANICI

LUNEDI' 23 LUGLIO SCIOPERO

SECONDO LE MODALITÀ DEFINITE A LIVELLO AZIENDALE DALLE RSU

PRESIDIO DALLE ORE 9,30

ALL'UNIONE INDUSTRIALE DI TORINO



FEDERMECCANICA

**LINEE GUIDA PER IL RINNOVO DEL CCNL 15 OTTOBRE 2009
(Assemblea generale Federmeccanica - Bergamo 22/06/12)**

(...) la contrattazione collettiva, e nella fattispecie il contratto nazionale di lavoro, è utile se è funzionale all'accrescimento della produttività e della competitività delle imprese; per questo motivo **il contratto non deve essere rinnovato a tutti i costi ma solo qualora in grado di dare risposte positive alle necessità delle imprese** (...)

(...) perseguire il **superamento di tutti i residui automatismi salariali**, con particolare riferimento agli **aumenti periodici di anzianità** (...)

(...) Per quanto concerne il regime degli orari l'obiettivo è quello di **aumentare e rendere più flessibili sia le ore di effettiva prestazione individuale che degli impianti** (...)

(...) fino a far coincidere, **le ore effettivamente lavorate con quelle contrattualmente dovute, anche sfrondando e razionalizzando tutto ciò che incide sulla prestazione effettiva** (...) **rendere di semplice applicazione ed esigibilità la flessibilità dell'orario nell'ambito delle previsioni di legge**. Il contratto nazionale deve anche favorire l'adozione a livello aziendale di **schemi di orario che consentano il massimo utilizzo degli impianti permettendo, ferme restando le ore di lavoro dei singoli lavoratori, il funzionamento degli stessi fino a 24 ore al giorno per 7 giorni alla settimana** (...)

(...) avvicinare le ore di prestazione effettiva a quelle contrattuali consiste nella **drastica riduzione dell'assenteismo, in particolare quello determinato da assenze per malattia di breve durata, che comporta costi diretti a carico delle imprese** (...) **occorre rivedere il trattamento relativo ai primi tre giorni di malattia** (...)

(...) le ore di straordinario attualmente previste dal contratto (200/250 annue) debbono essere rese effettivamente **disponibili per le aziende, senza defatiganti trattative, anche nella giornata del sabato** (...)

(...) dovranno essere **semplificate le già previste procedure di derogabilità**

(...) prossimo contratto dovrà essere ulteriormente semplificato e **adeguato alle innovazioni legislative in tema di lavoro, recenti (riforma delle pensioni) e di prossima emanazione (mercato del lavoro)** (...)

(...) Produttività, flessibilità, qualità, controllo dei costi ed equità distributiva costituiscono i principi fondanti della prossima stagione contrattuale e **Federmeccanica intende perseguirli insieme alle organizzazioni sindacali che questi ineludibili principi condividono** (...)

(...) Nelle condizioni date, **o questi principi troveranno adeguata realizzazione oppure Federmeccanica non riterrà utile concludere alcun accordo di rinnovo del contratto nazionale** (...)



**DOPO LA FIAT E L'ACCORDO SEPARATO DI DICEMBRE
PER IL COMPARTO AUTO, SONO QUESTI I CONTENUTI
CHE FIM E UILM SI SONO IMPEGNATI AD ESTENDERE
A TUTTI CON IL CONTRATTO NAZIONALE ?**